

TEAM ADVISORY

Sie möchten Ihr Team zu einer echten Mannschaft zusammenschweissen.

Auch Ihr Team muss in knapper Zeit Hochleistung bieten. Selten bleibt Raum für guten Diskurs und Teamförderung. Ihr Dilemma liegt zwischen Effizienz und Menschenführung. Es spiegelt sich manchmal auch in Klagen über mangelnde Information. Sie schätzen meinen Back-up, um

- Ihre Leitungsrolle im Team zielführender auszugestalten
- Strategische Kernthemen glaubwürdig durchzusetzen
- Mitarbeitende zu Mehr zu befähigen
- den Teamgeist in Ihrer Führungsmannschaft zu fördern

«Die Bedeutung von Teamgeist ist Ihnen bewusst. Mit mir nehmen Sie sich die Zeit, die richtigen Führungshebel auch in Bewegung zu setzen.»

Moderation und Teamberatung

Sitzungen sind Ihr Führungswerkzeug. In Meetings wollen Sie Managementanliegen durchsetzen. Sie müssen Etappen im Griff behalten, für motivierende Fortschritte sorgen und nächste Schritte einleiten. Sie vertrauen auf meine Moderation, weil Sie

- sich auf zentrale Themen fokussieren, während ich Struktur und Ablauf sichere
- es schätzen, wenn ich die Gruppe unparteilich für Ziel- und Interessenkonflikte sensibilisiere
- Konflikte in einen neutralen Rahmen gestellt wissen wollen

«Als Führungskraft stört es Sie, mit der Leitung wichtiger Meetings in Rollenkonflikte zu geraten. Meine Moderation entlastet Sie für das Wesentliche.»

Ausgestaltung der Unternehmenskultur

Die Leitwerte Ihres Unternehmens sind eine Absichtserklärung für Erfolg. Ihre lebendige Firmenkultur ist hingegen die Summe der gelebten Werte. Sie setzen mich ein, wenn Sie

- das Alltagsverständnis der Leitwerte überprüfen möchten
- sichtbar machen wollen, wodurch ihre Unternehmenskultur gelebt wird
- die Übersetzung von Werten in Verhalten aktiv steuern möchten

«Im positiven Fall wirkt Ihre Firmenkultur als verbindliche Basis, welche Einzelinteressen zu einer vorwärts gerichteten Ganzheit verschmilzt.»

Mein Hintergrund schafft Mehrwert

- Mehr als 15 Jahre Moderation von Workshops und Anlässen
- Seit 25 Jahren qualitative Befragungsansätze und Lösungsinterviews
- Systemisch-konstruktivistischer Ansatz für Inspiration und Rückmeldung
- Breiter Methodenkoffer voller nützlicher Werkzeuge
- Professionalisierung in Team- und Gruppendynamik
- Vernetzt zu Nextpractice-Kulturdiagnostik (www.nextpractice.de)