

## PROFIL

### Dienstleistungsangebot

Seit 1999    Einzelfirma Rohmert Executive Coach

Management Coaching

- Geschäftsleitungscoaching
- Führungskoaching
- Karrierecoaching und Standortbestimmung

Beratung und Moderation für Leitungsteams

- Reteyaming mit etablierten Teams
- Kooperationsberatung für Leitungsteams
- Unterstützung bei Teamkonflikten
- Moderation während strategischer Workshops

Diagnose der Führungsqualität

- Einzelassessments auf Geschäftsleitungsstufe
- Audits von Leitungsteams
- Teamreflexion mit Führungsteams
- Messung und Gestaltung von Unternehmenskulturen



\* 3.9.57, verheiratet,  
Tochter (\*1986)

[www.rohmert.com](http://www.rohmert.com)  
[elisabeth@rohmert.com](mailto:elisabeth@rohmert.com)

### Bisherige Kunden

*ABB, Alcan, Allianz Schweiz, Alloga, Avenir Suisse, Bank Leumi, Bobst, Bühler, Careum, Cellere, Coop, Clariden Leu, Credit Suisse, CSS, EADS, Federas, FHSO, Forbo, Galexis, Georg Fischer, Helsana, Indexchange, Julius Bär, Karl Steiner AG, KPMG, LGT, Nextpractice, OLZ, Osec, PWC, Prionics, SBB, Schweiz. Nationalfonds, Schindler, Stäubli, Stadt Bern, Swiss Banking School, Swisscom, Syma, Telekurs, UBS, Universität Zürich, Universität St. Gallen, Valora, Winterthur Versicherung, ZKB, Zurich ZFS, Private Coachingkunden*

### Erfahrung und Hintergrund

- 1997-1999    Beraterin Change Management CREDIT SUISSE, Zürich
- Projektoffice für ein Kulturausrichtungsprojekt nach Fusion
  - Erarbeitung der Corporate Values im Retail Banking
- 1994-1997    Organisationsentwicklerin SKA (CREDIT SUISSE), Zürich
- Organisations- und Teamentwicklung, Strategiebegleitung
  - Leitbilderarbeitung und Kulturentwicklung in Geschäftseinheiten
  - Führungskoaching und Konfliktinterventionen
  - Direktionsseminare und Führungstrainings
- 1990-1994    Projektleiterin IPSO Sozial- und Umfrageforschung, Zürich
- Key Account Managerin für Kunden- und Mitarbeiterbefragungen
  - Sozialforschung und sozialwissenschaftliche Evaluationen
- 1979-1989    Freiberuflerin
- Erwachsenenbildung, Berufswahlunterricht, wissenschaftliche Mitarbeiterin in Forschungsprojekten, Führungstrainerin.
- 1979-1982    Studium der Soziologie, Sozialpsychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie an den Universitäten Saarbrücken, Mannheim, Zürich, sowie der ETH Zürich.  
Abschluss MA UZH, «summa cum laude».

## PROFIL

### Konstante Professionalisierung

- 2012 Managing Complexity in and with organizations,  
The Bayswater Conference (UK)
- 2011 Generatives Coaching bei Robert Dilts und Dr. Stephen Gilligan  
(Berlin / Paris)
- 2009 - 2010 Aufstellungsarbeit im Coaching bei Dr. Bertold Ulsamer  
(Freiburg / Zürich)
- 2009 - 2011 Executive Coach Supervision bei Dr. Konrad Elsaesser (Frankfurt)
- 2009 Zertifizierung Ich-Entwicklungsprofil® bei Dr. Thomas Binder  
(Berlin)
- 2008 Logosynthese® Practitioner bei Dr. Willem Lammers (Bad Ragaz)
- 2006 European Advanced Training on Executive Coaching,  
Academy of Executive Coaching (UK)
- 2003-2004 Zertifizierung Limbic Personality Check®, Reteaming® Coach und  
OPQ Potentialdiagnose®
- 2002 Startmodul Biosynthese Körperpsychotherapie bei  
Dr. David Boadella (Heiden)
- 2001-2002 NDS Systemisch-lösungsorientiertes Coaching FH Nordwest-  
schweiz (Olten) und Lösungscoaching bei Insoo Kim Berg,  
Dr. Herbert Eberhardt und Dr. Daniel Mentha
- 2000 Fortbildung TA nach Eric Berne, Karriereanker nach Ed Schein,  
STAB nach Wolfgang Loos
- 1999 Appreciative Inquiry bei Dr. David Cooperrider und  
Dr. Gervase Bushe (Rimini / Zürich)
- 1997-1999 NDS Management Weiterbildung, (heute EMBA),  
Universität Zürich
- 1998 Zertifizierung HDI®-Trainer
- 1996 Organisationsentwicklungsmodule OE-Werkstatt, TRIGON-Institut  
(Salzburg)
- 1995 Zertifizierung Metaplan®-Moderation und MBTI®-Trainer
- 1993-1994 Ausbildung Betriebsorganisator SGO,  
Schweizerische Gesellschaft für Organisation (Zürich)
- 1986-1988 Sämtliche Praktika Berufsberatung, Verband für Berufsberatung  
(Zürich)

*«Zum Kundennutzen investiere  
ich jährlich mindestens  
fünf Tage in hochstehende  
Weiterbildung.»*