

EXECUTIVE COACHING

Sie schätzen die Inspiration zu beruflichen Strategien und zu Ihrer Positionierung.

Sie bewältigen als Führungspersönlichkeit komplexe Aufgaben. Unter Ergebnisdruck sind Sie meist auf sich selbst gestellt. Sie wünschen sich eine Sparringpartnerin:

- um Ihre Selbstwirksamkeit auszubauen.
Ihre persönlichsten Themen tangieren das Authentisch-Bleiben im Beruf. Und das Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben.
- um Dynamiken in der Organisation souverän zu managen.
Führungsthemen sind Beziehungsfragen. Es geht um Ihre Position in Beziehungsdynamiken. Um adressatengerechte Kommunikation mit Interessengruppen. Um souveräne Konfliktlösung. Und es geht um Ihre Vorbildwirkung.
- um zentrale Geschäftsfragen neu zu beleuchten.
Strategische Richtungsfragen werden oft vom Alltag verdrängt, Qualitäts- und Innovationsfragen verschoben. Sie finden Ruhe und Raum, Ihr Geschäft weiter zu entwickeln.

«Wir verbinden Nachdenken und Erfahrung zu wohlthuender Erkenntnis.»

Dialog mit Resonanz

Physikalische Resonanz ist bekannt: Ein Objekt schwingt mit, wenn es durch eine Aussenfrequenz in Nähe seiner Eigenfrequenz f_0 angeregt wird. Unser Dialog baut auf persönlicher Resonanz auf und verstärkt dadurch rasch Ihre «beste Schwingung».

Die Geschäftswelt transportiert selten «objektive» Informationen zu Entscheidungsträgern. Die nötigen informativen Unterscheidungen entstehen vielmehr im Beobachter selbst. Führungskommunikation ist demzufolge mehr Deutung als Information. Ihre gewohnten Deutungsmuster beinhalten allerdings Wahrnehmungsrisiken. Durch den Sichtwechsel während Ihres Executive Coachings blicken Sie mehr auf das Ganze.

«Ich arbeite für Sie als Resonanzverstärker und eröffne Ihnen den Weitwinkel. Sie gewinnen neue Perspektiven auf bekannte Geschäftslandschaften. Sie sind fähiger, organisationale Dynamik zu erkennen. Und nehmen beruflich nachhaltigen Einfluss.»

Mein Hintergrund schafft Mehrwert

- 20 Jahre Leadership Beratung mit über 3000h Executive-Dialog
- Lange Erfahrung mit Themenkonstellationen im First-Line Management
- Problembearbeitung auf kognitiver, intuitiver und energetischer Ebene
- M. A. in Sozialwissenschaften, Ausbildung als Betriebsorganisator, EMBA
- Konstante Fortbildung als Executive Coach und Generativer Coach
- Professionelles Qualitätsnetzwerk (www.executive-coach.ch)